

Согласовано:  
Председатель ПК  
*Сави*  
Боровинских М. Н



Муниципальное бюджетное  
дошкольное образовательное  
учреждение  
«Детский сад № 157 г. Челябинска»

**Изменение в Положение  
об оплате труда и стимулирующих  
выплатах работников  
МБДОУ «ДС № 157г. Челябинска»**

На основании Решения Челябинской государственной Думы от 24.11.2020 № 14/18 о внесении изменений в решение Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» в части увеличения окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) на 3% работникам муниципальных учреждений, на которые не распространяются указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

1. Приложение 1 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МБДОУ «ДС № 157 г. Челябинска» с 01.10.2020 г. читать в следующей редакции:

Приложение 1

К Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МБДОУ «ДС № 157 г. Челябинска»

**Оклады работников**

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные, профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
I квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту; сторож; подсобный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий, дворник, уборщик служебных помещений	4416

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
I квалификационный уровень	делопроизводитель	4921

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
I квалификационный уровень	повар	

уровень		4975
---------	--	------

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала 1 уровня

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	5920

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством.	5813
3 квалификационный уровень	Шеф-повар	6254

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, контрактный управляющий, инженер-программист, специалист по кадрам	6705

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением	17877

2. Приложение 2 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МБДОУ «ДС № 157 г. Челябинска» с 01.10.2020 г. читать в следующей редакции:

Приложение № 2  
К Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах  
работников МБДОУ «ДС № 157 г. Челябинска»

**Компенсационные выплаты**

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается заведующим по соглашению сторон с учетом мнения профсоюзного органа и максимальными размерами не ограничиваются.

За работу в неблагоприятных условиях (ночное время с 22 до 06 ч).	35% за каждый час работы в ночное время в соответствии со ст. 96 ТК РФ, постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»
За работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст. 112, 113, 153 ТК РФ
За совмещение профессий, расширения зон обслуживания, увеличение объема работ	В % отношении к окладу либо в абсолютном размере в соответствии со ст. 151 ТК РФ. Приказ заведующего.
За выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от основной работы	В % отношении к окладу либо в абсолютном размере в соответствии со ст. 151 ТК РФ. Приказ заведующего.
Районный коэффициент	15% от оклада. Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».
За специфику работы в группах оздоровительной и комбинированной направленности (педагоги, учебно-вспомогательный персонал) (специализация)	20% Приказ заведующего, Решение Челябинской городской Думы от 26 октября 2010 г. № 18/7 в ред. от 27.10.2020 № 13/4)
За работу в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях (филиалах, структурных подразделениях образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования) за присмотр и уход за детьми в данных учреждениях	15% Приказ заведующего, Решение Челябинской городской Думы от 26 октября 2010 г. № 18/7 в ред. от 27.10.2020 № 13/4)
За работу, не входящую в круг обязанностей	В % отношении к окладу либо в абсолютном размере в соответствии со ст. 151 ТК РФ (до 100%). Приказ заведующего.
Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда (повар, кухонный рабочий)	4%. Приказ заведующего. Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда»

3. Приложение 3 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МБДОУ «ДС № 157 г. Челябинска» с 01.10.2020 г. читать в следующей редакции:

Приложение № 3

К Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МБДОУ «ДС № 157 г. Челябинска»

**Стимулирующие выплаты**

Стимулирующие выплаты устанавливаются за высокую результативность работ, качество работ, напряженность, интенсивность труда, участие в эксперименте, освоении новых дисциплин в следующих случаях:

За сложность и напряженность	До 100% от оклада. Приказ заведующего МДОУ. Решение Челябинской городской Думы от 24 июня 2014 г. № 52/17
Воспитателям / помощникам воспитателей за работу с детьми дошкольного возраста	1000 руб. / 500 руб. Решение Челябинской городской Думы от 24 июня 2014 г. № 52/17
За выполнение особо важных (срочных) работ	До 50% от оклада. Приказ заведующего МДОУ. Решение Челябинской городской Думы от 24 июня 2014 г. № 52/17
Педагогическим работникам, помощникам воспитателя за стаж работы в данных должностях в образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования	10% от оклада при стаже работы от 1 года до 3 лет; 15% от оклада при стаже работы от 3 до 5 лет; 20% от оклада при стаже работы от 5 лет и выше. Решение Челябинской городской Думы от 25.08.2015 г. № 12/23
Педагогическим работникам: За высшую квалификационную категорию За первую квалификационную категорию	20% от оклада 10% от оклада Решение Челябинской городской Думы от 24 июня 2014 г. № 52/17
За работу в составе городских методических объединений	20% Решение Челябинской городской Думы 29.03.2016 г. № 19/18
За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	До 100% от оклада. Приказ заведующего МДОУ. Решение Челябинской городской Думы от 24 июня 2014 г. № 52/17
Премияльная выплата по итогам работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу  остальным работникам учреждения	До 150% от оклада. Приказ заведующего ДОУ. Решение Челябинской городской Думы 25.08.2015 г. № 12/23 До 100% от оклада. Приказ заведующего ДОУ. Решение Челябинской городской Думы от 24 июня 2014 г. № 52/17

**Стимулирующие выплаты, устанавливаемые руководителям**

За выполнение особо важных (срочных) работ	До 50% от оклада. Решение Челябинской городской Думы от 24 июня 2014 г. № 52/17
За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	До 100% от оклада. Решение Челябинской городской Думы от 24 июня 2014 г. № 52/17
Премияльная выплата по итогам работы	До 100% от оклада. Решение Челябинской городской Думы от 24 июня 2014 г. № 52/17

4. Приложение 2 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МБДОУ «ДС № 157 г. Челябинска» с 01.10.2020 г. читать в следующей редакции:

Приложение №5  
К Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах  
работников МБДОУ «ДС № 157 г. Челябинска»

**Перечень, размеры и порядок  
определения выплат материальной помощи**

1. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника по согласованию с выборным профсоюзным органом работников.
2. На выплату материальной помощи направляются средства, предусмотренные в смете расходов, средства экономии фонда оплаты труда.
3. Выплата материальной помощи работникам учреждения осуществляется в следующих случаях:
  - 3.1 Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (в размере 0,5 оклада; 1 оклад (в зависимости от размера экономии ФОТ).
  - 3.2 Материальная помощь в особых случаях (в связи со смертью близких родственников, тяжелым материальным положением, в связи с дорогостоящим лечением, заболеванием и по другим уважительным причинам при наличии экономии фонда оплаты труда в размере 5000 руб. ;
  - 3.3. Материальная помощь на оздоровление (в размере 0,5 оклада; 1 оклад (в зависимости от размера экономии ФОТ) .
4. Материальное поощрение руководителю образовательного учреждения осуществляется на основании приказа вышестоящего органа — Комитета по делам образования г. Челябинска.
5. Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска оказывается работникам в размере одного должностного оклада или по усмотрению руководителя учреждения один раз в год при оформлении одной из частей оплачиваемого отпуска либо в конце календарного года по личному заявлению работника, при условии, что средства предусмотрены в смете расходов, при наличии средств экономии фонда оплаты труда. Общая сумма выплат не должна превышать 2-х окладов (ставок) на одного работника в год. Основание: Письмо министерства труда и социального развития РФ «О материальной помощи» № 288 – 6 от 21.12.1996г.;
6. При выплате материальной помощи учитывается время, проработанное членом коллектива в, данном учреждении. Работникам, проработавшим в учреждении менее полугода, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не предоставляется.
7. Решение о выплате материальной помощи в особых случаях принимается руководителем учреждения и при наличии заявления работника, свидетельств и других подтверждающих документов.
8. В исключительных случаях, не предусмотренных настоящим Положением, вопрос об оказании материальной помощи и ее размере рассматривается руководителем учреждения образования на основании заявления работника и подтверждающих документов (справок, счетов и др.).