

Компенсационные выплаты

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается заведующим по соглашению сторон с учетом мнения профсоюзного органа и максимальными размерами не ограничиваются.

За работу в неблагоприятных условиях (ночное время с 22 до 06 ч).	35% за каждый час работы в ночное время в соответствии со ст. 96 ТК РФ, постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»
За работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст. 112, 113, 153 ТК РФ
За совмещение профессий, расширения зон обслуживания, увеличение объема работ	В % отношении к окладу либо в абсолютном размере в соответствии со ст. 151 ТК РФ. Приказ заведующего.
За выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от основной работы	В % отношении к окладу либо в абсолютном размере в соответствии со ст. 151 ТК РФ. Приказ заведующего.
Районный коэффициент	15% от оклада. Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».
За специфику работы в группах оздоровительной и комбинированной направленности (педагоги, учебно-вспомогательный персонал) (специализация)	20% . Решение Челябинской городской Думы от 24 июня 2014 г. № 52/17
За работу, не входящую в круг обязанностей	В % отношении к окладу либо в абсолютном размере в соответствии со ст. 151 ТК РФ (до 100%). Приказ заведующего.
Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда (повар, кухонный рабочий)	4%. Приказ заведующего. Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 №870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда»